**Публичный отчёт о работе профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 223»**

**г. Саратова за 2024 год**

**1.Краткая характеристика организации.**

 Первичная профсоюзная организации является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной организации Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

 Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, отстаивания социально – экономических, трудовых прав и интересов работников.

По данным на 01.01.2025 года в МБДОУ работает 36 сотрудников. Численность членов профсоюза – 31 человек. Охват профсоюзным членством – 88%. Уровень профсоюзного членства сотрудников остается стабильным уже в течение нескольких лет. В течение отчетного периода принято в профсоюз - 4 человека, выбыло – 3 человека в связи со сменой работы. Исключенных из первичной профсоюзной организации нет.

**2.Деятельность профсоюзного комитета.**

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек. В детском саду действует 5 комиссий:

- комиссия по защите социально – трудовых прав работников,

-комиссия по охране труда,

- комиссия по культурно – массовой работе,

- комиссия по оплате и нормированию труда,

- ревизионная.

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. В течение 2024 года было проведено 9 заседаний профкома. Тематика заседаний была разнообразной. Рассматривались вопросы:

- об утверждении отчета профкома по коллективному договору и соглашению по охране труда;

- согласование документов по тарификации;

- об утверждении отчета о работе профкома за 2024 год;

-составление плана работы на 2025 год;

- о подготовке отчетно-выборного собрания;

- согласование графика отпусков;

- участие в подготовке учреждения к новому учебному году, проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда;

- о подготовке ко Дню дошкольного работника и Дню 8 Марта.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителей и профсоюзным комитетом.

В отчетном году было учтено мнение профкома при принятии локальных актов МБДОУ, графике отпусков на 2025 год, должностных инструкций и др.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем профсоюзной организации и членами профкома проведена проверка правильного ведения трудовых книжек и своевременной заполняемости записей в них.

Профсоюзный комитет МБДОУ проводит работу по оповещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию для информирования членов профсоюза и общественности, используя:

- профсоюзную страничку на сайте ДОУ;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Большим подспорьем в разрешении различных вопросов
является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет
газета «Мой профсоюз».

**3.Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав членов первичной профсоюзной организации.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся на общем собрании работников в декабре месяце.

Все должностные инструкции согласованы с председателем первичной профсоюзной организации. Во всех группах учреждения имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены заведующим и согласованы с председателем профсоюзной организации.

В течение года с первичной профсоюзной организацией сотрудников МБДОУ согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.)

В коллективе созданы условия, способствующие
творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.
Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

**4.Охрана труда**

Одним из главных вопросов является охрана жизни и здоровья работников. Профсоюзный комитет уделяет большое внимание работе по этому направлению, проводит работу в соответствии с соглашением по охране труда. Основные направления этой деятельности за отчетный период совместно со специалистом по охране труда:

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ДОУ;

- контроль выполнения соглашений по охране труда;

- обучение по охране труда;

-обновление законодательной базы по охране труда;

- организация пропаганды по охране труда.

За отчетный период доработаны программы для проведения вводного инструктажа, проведено обучение сотрудников по оказанию доврачебной помощи, действию при чрезвычайных ситуациях.

Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

2 раза в год проводится проверка выполнения соглашений по охране труда, итоги которой фиксируются в акте. Практически все намеченные мероприятия по охране труда проводятся в учреждении, а это является важным показателем качества проводимой работы.

 На собраниях первичной организации в отчетный период заслушивалась работа комиссии по охране труда по следующим вопросам:

- «Итоги выполнения сотрудниками требований противопожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте»

- «Отчет о выполнении Соглашения по охране труда».

В ДОУ оборудованы и постоянно обновляются стенды по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и ЧС.

**5.Финансовое обеспечение.**

Финансовая работа проводилась в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом на 2024 год, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

 Для проведения культурно – массовых мероприятий предусматривалась средства в смете доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Учет профсоюзных средств отслеживала ревизионная комиссия.

**6. Культурно – массовая работа.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.
Доброй традицией стали поздравления работников с
профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с
днем рождения, с рождением ребенка. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь.

Одним из основных направлений профкома учреждения является
оздоровительная работа сотрудников и их детей. На информационном стенде размещается материал о льготных путевках в санатории и пионерские лагеря для детей сотрудников.

**7. Общие выводы.**

За отчетный период проведена системная многоплановая работа. Мы уверены, что проведенные мероприятия способствуют сплочению членов первичной профсоюзной организации и способствуют созданию положительного имиджа профсоюза. В целом работу первичной профсоюзной организации считаем удовлетворительной.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть  над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.